

19 de abril de 2018, jueves (Segunda Sesión Proceso Facultad Cero)

Empezamos la reunión acordando la posibilidad de que nuestros objetivos se recojan dentro del II Plan de Igualdad de la Unidad de Igualdad (UGR). Así podríamos desarrollar de manera más extensa nuestros proyectos más allá del Proceso Facultad Zero en colaboración con la Unidad de Igualdad y otros organismo asociados.

El **objetivo** de nuestro laboratorio es el **desarrollo de material ergonómico** (que se atienda a los 10 heurísticos de Nielsen¹) **que incluya las guías de lenguaje inclusivo, los protocolos de acoso y el protocolo de cambio de nombre para alumnos de la UGR, además de citación a las leyes 3/2007 y 2/2014 sobre cambio de nombre en el DNI y atención a personas trans en instituciones públicas en Andalucía.** El **II Plan de Igualdad** se incluiría dentro de este material. Para la elaboración del material, se utilizará Prezi u otra herramienta similar. Este material estará colgado en las distintas webs de la UGR, en *badgets*. En cada apartado se explicará de forma amena (formato comic, audiovisual o similares).

Dentro de este material, se encontrarán los siguientes apartados:

- Guías sobre el **acoso**. En ella desarrollamos la idea de instaurar **puntos violetas** (1 → servicios: Administración y personal de limpieza; 2: Delegaciones de Estudiantes, y 3: Personal Docente e Investigador).

En las distintas facultades de la Universidad de Granada, en los que habría personas formadas para actuar justo cuando se han cometido estos actos para que le alumne o las personas que lo han presenciado pueden denunciar los hechos.

- Guías de **lenguaje inclusivo y claves comunicativas**. Esta guía esta dirigida a todes les alumnos, PDI y PAS.
- Guías sobre el protocolo del **cambio de nombre** de la UGR
- Leyes 3/2007 y 2/2014 sobre **cambio de nombre en el DNI y atención a personas trans en instituciones públicas en Andalucía** respectivamente.
- Introducción a qué son las **identidades sexuales y de género**, los **cuerpos diversos y a las fobias**. Aquí aclararemos terminología básica para entender

¹ Ver los heurísticos de Nielsen en google drive, en la carpeta compartida.

parte de la diversidad y a la vez ser capaces de comprender todo lo que hay más allá.

Elaborar una **pequeña introducción** en formato audiovisual **obligatoria** que informe a los nuevos alumnos, cuando entran a la UGR, sobre lenguaje inclusivo, identidades sexuales y de género, cuerpos diversos y acoso hacia las ya citadas. También sería obligatorio para los PDI y PAS contratados ya, y el nuevo personal que se incorpore también tendrá que visionarlo. Esta pequeña introducción podría incorporarse por ejemplo, al iniciar por primera vez sesión en la oficina virtual (entre otros trámites como crear el correo institucional de la UGR). El material proporcionado servirá al personal de servicios, a las delegaciones de estudiantes y al personal docente e investigador a ofrecer su ayuda en los **puntos violeta**. Estos puntos violeta se encontrarán en las delegaciones de estudiantes, PDI/PAS y personal de limpieza.

- II Plan de Igualdad de la Unidad de Igualdad: este punto se incluirá cuando se apruebe este plan.

Al final de la reunión se decide que por medio de doodle decidiremos más adelante cuándo celebraremos las próximas reuniones. Se acuerda que seguiremos trabajando en conjunto por medio de google drive para aportar ideas y consensuarlas cuando nos veamos. A pesar de que queda sólo una sesión de laboratorio, quedaremos más veces para seguir trabajando.